

2018年9月

《外企党建动态》

第十七期

~~本期导读~~

★先进党支部经验谈

★支部书记经验谈

★政策热点

★外服快讯

表彰

今年是中国共产党成立 97 周年，也是改革开放 40 周年，是全面贯彻落实党的十九大精神的开局之年。东浩兰生集团围绕“四个全面对标”的要求，组织各级党组织和党员充分发挥战斗堡垒作用、先进模范作用，涌现了一批优秀共产党员、优秀党务工作者和先进党组织，我们日本事业部的三井物产(上海)贸易有限公司独立党支部被评为外服集团先进党支部，陆孙书记被评为外服集团优秀党务工作者。赵江（云搬社（上海）国际货运代理有限公司）、宋雅（日邮物流（中国）有限公司）、黄琴（日本邮船(中国)有限公司）、张晓琛（上海住友商事有限公司）、刘磊（长濑欧积有色化学（上海）有限公司）等五名党员被评为外服集团优秀共产党员。

他们从不同的角度展示了党员爱岗敬业、勇创佳绩的精神风貌，展现了基层党支部书记组织思想引领、围绕中心真抓实干的工作状态，具备深入学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，出色完成党章规定的党的基层组织基本任务，模范践行“四强”（政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强）等基本要求，深化“四有”党支部建设，把党支部建设成“有任务、有要求、有活动、有效果”的战斗堡垒，在推进企业发展、服务党员群众、维护和谐稳定等方面做出积极贡献，取得突出成绩，他们的先进事迹值得大家学习和借鉴！

【先进党支部经验谈】

灵活学习 一专多能

——三井物产(上海)贸易有限公司

上海外服（集团）有限公司日本事业部总支部三井物产(上海)贸易有限公司独立党支部现有正式党员 13 人，党支部从人数上来说不是大的基层支部，但三井物产（上海）贸易有限公司（下称三井物产）支部是一个团结上进、有凝聚力充满活力的支部。

在党建工作上，三井物产支部把不断学习理念贯穿到党组织建设中，积极开展党员教育，不断提高了党员干部的工作积极性。在理论学习上，认真学习贯彻十九大精神，积极开展“两学一做”学习教育，努力提高党员的各项能力。三井物产支部不但注重理论学习，在组织生活中也不断创新。通过各种不同形式的组织生活，支部党员们提高了理论学习的水平，加深了对理论知识的认识和理解，并将这些在日常工作中发挥出来，在日常国内工作中，显示出共产党员的先进性，展示出共产党员的风采。

三井物产党支部的各个党员都是公司业务或者行政部门内的业务的骨干，日常都肩负着各种各个繁忙的工作，但三井物产支部的日常党建工作并没有因为各个党员工作繁忙而有所松懈，相反因为充分利用了网络科技，大家都能保持日常的交流和沟通。比如，要收取党费了，只要支部书记在邮件里一声呼唤，在公司的党员立刻将党费交到支委委员的

手中，出差在外的同事也利用各种网络支付工具“党费迅速到帐”，从来也没耽误过。又比如，在收到支部书记每日在微信群里转发的新闻或者学习内容时，大家查收之后也会结合自己的工作进行讨论，字里行间，点点滴滴之间大家的认识水平就慢慢有了提高。

平日里再忙，到了约定好支部生活的日子，支部同志都会坐在一起以读书讨论会、观影讨论会等各种形式结合组织生活的主题畅所欲言。

除此之外，三井物产党支部还充分利用公司各项活动进行组织生活。比如党支部的同事将积极参加公司的社会奉献活动也作为组织生活的平台，积极参与公司对甘泉中学的校园活动以及书籍的捐赠活动。而当面对身边同事不幸患病后等灾难发生之后，支部的各个党员又慷慨解囊，及时献上自己的一片爱心。

三井物产支部的各个党员工作上都认真工作，爱岗敬业，在公司内部也树立了很好的标杆榜样。三井物产支部是一个不断努力学习党的各项理论知识，积极开展各项党建活动的一个支部，借助各项学习教育活动，灵活学习方式，培养更多的“行家里手”和“一专多能”性人才，用心投身到工作中去，发挥出了作为一个党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

积极奉献 深度融合

——三井物产(上海)贸易有限公司

三井物产（上海）贸易有限公司（下称三井物产）党支部书记陆孙同志于 2003 年加入中国共产党，2013 年起担任三井物产党支部书记。作为一名基层党务工作者，陆孙同志始终坚持以党性为后盾，以政治责任感为动力，从思想上、作风上不断加强自身建设，恪尽职守、竭诚奉献、辛勤工作，不仅在工作上取得了突出成绩，在平日生活中也体现出一个共产党员、一个基层党支部书记的风采。

对陆孙同志印象，无论是支部同志还是单位同事都觉得她“永远在出差的路上奔跑着”自从 2007 年进入三井物产公司工作以来，一直负责长材的进出口业务，伴随着新能源汽车的发展，陆孙同志又接受了新能源汽车市场开发的工作。

虽然平日业务工作忙碌，但是，自从 2013 年担任支部书记以来，陆孙同志对待党建工作更是认真负责，在党建工作中积极创新能充分调动所在支部每位党员同志的积极性，带领三井物产党支部各位党员在各自工作中发挥党员先进性，屡创佳绩。

作为一名基层党务工作者，陆孙同志深知要想做好党务工作，必须具备优良的政治、业务素质和政策水平，特别是新时期党务工作给基层工作者提出了更高的要求。自从担任系党支部书记以来，她十分重视知识的更新，为了不断提高自身素质，以保证党务和本职工作高效有序进行，她能带头执行党和国家的各项方针政策，坚定理想信念，不断熟悉各项业务，努力提高自身党建理论水平，思想上始终与党中央保持一致。

外企公司条件限制、员工繁忙出差以及繁重的工作任务，陆孙同志

一直在考虑如何开展既有意义，又有多样形式的党支部活动。

结合便利的网络工具建立了支部的微信群，是开展基层党建工作的第一步。陆孙同志除了坚持每天日常信息的推送，还定期不定期地结合不同的主题讨论内容，利用网络平台日常和各位同志进行交流，开展了日常“微党建”的形式。

在党建的活动形式上，不局限于线上，在线下的党建活动中，陆孙同志也有多次创新。除了读书交流会、政策研读会、观影学习会等形式之外，组织了一个别开生面的组织生活，进行了一次和南极科考船雪龙号的女二副的座谈交流，从平时白领生活中少有机会接触的科考事业为切入点，结合“两学一做”的党建主题，开展创新的党建活动，获得了良好的效果。

不仅是利用外部资源，在公司内部陆孙通知积极和公司的企划业务部沟通，将公司 CSR 活动和组织生活有机结合起来，将社会责任和党员的奉献意识、精神文明巧妙地融合在了一起。

陆孙同志通过各种形式多的支部生活策划，把支部同志的积极性调动起来，支部的凝聚力得到了进一步的增强。

在日常生活中，陆孙同志对身边的同志也是非常关心的。平日里陆孙同志在午餐或者茶水遇见支部同事总是会聊聊工作和生活或是问候近况。

公司新进党员面对全新的公司和工作难免面对纷繁复杂的工作一时手足无措，但有碍于新人不敢多问前辈，陆孙同志敏锐地发现了这个问

题，及时向新党员提供帮助，传授经验，并且鼓励她平时多学习业务知识和提高日语水平，使得这位公司新同事也迅速地融入公司也融入了党支部。

除了党内同志的关心之外，陆孙同志作为一名党支部书记，也默默关心身边的同事。其他部门的同事生病了，陆孙同志带头献上自己的一片爱心。这样的事例，在陆孙同志看来，是平凡而应该，她总是默默无闻，但又深切地以自己的行为感动周边的同事。

陆孙同志深知在党建工作中要充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，带领支部同志努力为企业发展奉献自己力量，实现党建工作与实际工作的深度融合。

陆孙同志在自己的工作岗位上认真负责，在担任支部书记工作上大胆创新，为基层党建工作热忱、真挚地贡献自己力量。

【优秀党员经验谈】

身先士卒，勇于承担

——第10联合党支部

赵江同志一直以一个共产党员的标准严格要求自己，发挥共产党员的先锋模范作用。以饱满的工作热情、扎实的工作作风、良好的工作成绩，向组织汇报。多次被光荣地评选为外服公司的优秀党员优秀党务工作者。同时，“十九大”的召开为他确立了新的思想基础，“中国梦”的

提出为他确定了新的奋斗目标。

作为第 10 联合党支部的书记。他坚持用“习近平新时代”重要思想指导自己的工作，用科学的发展观来丰富自己的政治头脑，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义信念。以新时期保持共产党员先进性的具体要求鞭策自己，不断提高综合素质和业务能力，维护党的团结统一，积极完成党的各项任务。积极发挥党支部的战斗堡垒作用，团结和凝聚支部每一位党员。为此，他建立了第十联合支部的专属微信群，每天把一些时政要闻发送给支部的党员。如有组织上的紧急通知可以做到 24 小时内相应，48 小时内回复结果。党费的收缴也是通过此种形式沟通联系的，从而实现了第十联合支部的全体党员在前一年的 10 月份，就把后一年的党费缴纳了。

其次，他的第 10 联合党支部还开展了一系列的组织活动，如：每年的党员读书活动，必定会有一本当年的社会人文领域较为热门的推荐书籍和党员必读书籍或党章，作为配套读物分发给支部的党员同志，以提高支部党员的自身素质和对党的认知的再提高。再次，为了调动支部党员参与支部工作的积极性，他经常主动和支部党员共同商议支部的活动内容。比如，2017 年 7 月开展的“不忘初心，牢记使命”的活动中，观看“建军大业”电影的支部活动，就是在他和支部成员的共同商议下决定并开展的。使得支部党员的活动参与度大大提高。

共产党员的先锋模范作用发挥得怎么样，也反映在本职工作上，落实到每一个党员的本职岗位中。为此，他在做好本职业务工作，努力体

现共产党员的先锋模范作用的同时不断加深对党的政策和社会政治形势有切实的了解。把加强和改进党的领导能力贯穿于具体的日常工作中，他在公司担任经理一职。主要分管公司的日常业务运作，就需要他摆正位置。创建全方位团队，积极拓展客户资源，完善业务流程，推进企业文化建设。他在工作中总是身先士卒，勇于承担，从我做起，从身边小事做起，有作为，有担当，务求实效，带动群众，共营积极向上的氛围，干一行爱一行。从做好本职工作做起，从关心身边员工做起，从提高思想觉悟做起。把党组织的温暖传输给每位同事；由于他的公司是物流行业，属于典型的服务型企业。并且 80、90 后的年轻员工占 90% 以上，年轻的劣势就是缺乏工作经验。但是，正因为年轻，大家都有着强烈的学习动力和冲劲。怎样发挥年轻人的青春热情和正能量，尽快让工作团队迅速成长起来，提高工作效率，提升自我，实现自我价值。把增强员工的使命感、责任感，与个人发展与企业发展大局结合起来。为此，他从立足本职岗位出发，给各部门设立成长指标。通过“2 多”指标，多与客户沟通，多与客户确认，提升团队的专业水平和服务质量。为青年员工提供发展的良好平台，提供给他们接触新项目的机会，锻炼他们，要勇于创新，勇挑重担的能力。经过努力，每个关键岗位已经有可以独当一面的领军人物。

作为一名党员干部，他除了具备灵敏的政治觉悟，娴熟的业务素质和政策水平以外。还十分注重知识的更新，充分利用业余时间，参加各领域的社会实践学习，从而将学习与具体工作相结合。积极参加在职研

研究生院的活动，和各领域的同学一起交流，学习。查找自身不足，努力改进和提高自己，进一步坚定理想信念，牢固树立起正确的世界观，人生观，价值观，始终保持党员的先进性。

此次推选他选为 2018 年外服优秀共产党员，这意味着组织上对他过去一年工作的肯定与褒奖，同时又是再一次提醒他，新的工作正等待着他去不断地开拓创新，不断地去努力争取。为此，在今后的学习、生活和工作中，进一步加强学习，严于律己，时刻牢记党的教导，继续加倍努力，提高自己的思想政治觉悟和业务技能水平，为成为一名名副其实的优秀共产党员而不懈努力奋斗。

立足本职岗位工作，发挥党员模范作用

——日邮物流(中国)有限公司

宋雅同志是日邮物流（中国）有限公司综合管理事业部总经理，也是日邮物流党支部的老书记。宋雅同志在政治素质、岗位技能、工作业绩和群众评价方面都能模范践行党章规定的党员义务，立足本职岗位，发挥党员的先锋模范作用，并取得了突出成就。

在政治素质方面，宋雅同志积极参加外服党委组织的“形势报告会”，党的十九大精神学习实践活动，并组织支部成员就如何进行“两学一做”进行讨论。在宋雅的带领下，日邮物流支部每年都按时交纳党费。2017 年日邮物流有 4 位新党员加入，每次收到外服党总支通知，宋雅总要及时与新党员进行一次面对面的交谈，了解个人信息，并通知组织委员在

台账中更新支部党员信息。2017年9月，日邮支部组织党员参观中国极地研究所，了解中国科学家们在南极如何进行科考活动，大家对“寓教于乐”的参观方式非常喜爱，不但增强了爱国主义精神，也增加了知识，开阔了眼界。

岗位技能方面，宋雅作为财务部门总经理，推行岗位技能培训，要求财务人员加强专业能力配培养。宋雅自身做好模范带头作用，从2016年起，利用周末学习美国注册管理会计师的相关课程，并于2018年5月顺利通过了各科考试。宋雅鼓励员工创新，例如，2017年外汇市场美元对人民币双向波动特征明显。由于公司运费大都以美元方式结算，账面的汇兑损益波动较大，风险敞口明显。为了控制外汇风险，宋雅和她的团队经过调研，提出实行资产负债表外汇对冲的方式来平抑风险。该方案得到东京总部的批准和支持。经过努力，中国财务部2017年为公司减少外汇风险达480万。该方案后来在大中华区其他关联公司进行推广。

工作业绩方面，2017年哥斯拉项目在日邮物流（中国）公司正式实施。该项目旨在通过SAP ERP系统的实施，整合不同业务系统，提高操作效率，加强流程管控。哥斯拉项目以财务系统为核心拉开序幕。宋雅是该项目负责人。财务系统涉及26个分公司，100多名一线财务人员和34个财务流程，时间紧，任务重。作为项目负责人，宋雅和她的财务团队不怕困难，充分论证蓝图方案。同事之间互相配合，项目得以顺利推进。2017年10月1日是系统上线的时间，宋雅和她的团队放弃与家人共度国庆佳节，全身心地投入上线运营。在大家的共同努力下，哥斯拉系

统上线取得圆满成功。在公司年度大会上，宋雅和她的哥斯拉项目受到总裁表彰。

宋雅也非常关心周围的同事。有一位行政同事遇到车祸骨折，宋雅就组织同事一起去慰问；今年四月，公司搬迁到新址办公，有哺乳期的同事担心新装修的办公室会有残留的有害气体，危害宝宝的身体健康，因此对上班颇多踌躇。宋雅知道以后就提出请该员工在家里办公一个月，这样可以公私兼顾。由于宋雅关心同事，工作认真，业务突出，受到大家的好评。

值得大家信赖的好书记

——日本邮船(中国)有限公司

黄琴，日本邮船中国有限公司的党支部书记，一位乐于助人、善解人意、被我们亲切称呼“小米”的80后女生。可别看黄琴年纪轻，人长得小，但她党龄却不短。带领着一支目前有15名党员、1名积极分子组成的大多数都是在校入党的年轻人的队伍。

黄琴书记重视党费的收缴工作，13年来党费收缴率一直是100%。根据党章的要求，支部制定了党费的收缴计划，每年年初统一收缴由支部一并交到外服党委。按黄琴书记说法，每交一次党费就是对党员的一次党性教育，同时可以加强党员和支部的交流和沟通。

她不但定期召开支部委员会，商讨支部工作开展内容，而且将上

级的精神要求及时传达给全体党员，安排党员学习，落实上级党组织的有关要求，同时将支部党员思想学习情况向党总支汇报，使党总支及时掌握党员的思想动态。除了集体学习讨论外，她还开展了形式多样的户外活动。2017年10月，这是第二次组织党员们参加摩根大通5.6公里的竞跑，此次活动的开展，充分展示了同志们积极进取、乐观向上、团结协作的精神风貌，号召党员们在永不停歇、追逐梦想的同时，能够平衡好工作与生活。以健康的体魄、充沛的精力为公司改革发展添砖加瓦。2017年年底，组织党员到沙家浜参观学习，这无不展示了她的个人才能和风采，在党员心目中，她是值得大家信赖的。

她注意培养和激发群众的政治热情，现已有5名青年向组织递交了入党申请，3名预备党员的按期转正。为了积极份子更好反映思想，她特别创设了党员与积极份子“一对一”接对子形式。

当党员家庭遇到突发困难，黄琴就组织党员上门慰问。近期，一位同事生了重病，她自掏腰包，第一时间到医院探望。在数次的捐款中，全体党员纷纷慷慨解囊，在公司内部体现了党员特征的先锋模范作用。

2018年是公司业务发生重大变革的一年，三家日本独资船务公司合并，成立全新的公司。党员们面对越加繁重的业务量，依然扎扎实实地做好本职工作，他们加班加点，毫无怨言，创造一流的业绩；面对新形势，他们重视观念创新，及时、全面学习新知识、新技能，不断充实自己，做到与时俱进，实现超常规、跳跃式发展；党员们服从公司安排，做好公司联系普通员工的桥梁和纽带。在这特殊时期，党员们为人民群

众做出了榜样和表率，充分发挥了先锋模范作用。他们的辛勤付出，公司才能够顺利合并、过渡、并正常经营。

身在外企，心中有党，黄琴同志的那份踏实、进取，对党务工作的热情，也得到了大家的认可。她连续多年被外服公司评为优秀党员、优秀党务工作者，同时她所在的支部多次获得了“先进党支部”的光荣称号。

在黄琴书记的领导下，我们会一如既往地团结一致，积极争创先进党支部、争做优秀党员，在各自的工作岗位上发光发热。

设定既定目标 积极努力向上

——上海住友商事有限公司

张晓琛，女，1985年12月出生，2008年8月进入上海住友商事有限公司，担任后勤业务部主管，同年10月起担任上海住友商事有限公司党支部书记一职。作为一名最普通的基层党支部书记，她对此工作尽心尽责，全心全意为大家服务。在公司的本职工作中，她勤勉刻苦、认真好学、责任心强、作风严谨、是同事们的开心果，更是领导们的左膀右臂。

张晓琛同志的工作主要是：负责系统记账、出货安排及联络、进出口单据制作、辅助营业担当开展业务、兼任日籍部长秘书。

张晓琛同志在这个平凡的工作岗位上已经工作了快10个年头了，她

的努力表现、她的工作态度、她的言行举止，无不让周围同事感到平凡的岗位上也能做出不平凡的事，同时更让大家深刻的感受到一名普通党员如何在自己的岗位上发挥党员先进性作用，如何给周围群众树立党员良好的形象。

每天的工作几乎离不开数据，时时与人打交道。工作性质要求，必须非常细心，稍不留神，非常容易出错。在协助日籍部长工作中，她一直能很好的配合与沟通，各个方面都对自己高标准、严要求，得到了领导的好评和信任。她坚定党的信念，加强党性修养，遵守党的纪律，认真仔细地完成每一项工作任务，在平凡的工作岗位上干出了活力与精彩。

她的业务能力在公司里也是有目共睹，部门里的后辈们若是碰到困难，会主动向她请教，她总是耐心、细致地帮助后辈解决问题。一旦有难题，管理部门的同事首先会积极寻求她来协助一起解疑。她是部门里营业助理的领头羊，除了做好自己的工作之外，还积极配合部门领导分析部门内部业务阶段性情况，发现问题提出方案，并主动帮助工作中有困难的同事，给领导及同事解压。

在党建工作方面，党支部党员人数从最早的只有 4 人到目前为止 12 人，党员分布在公司不同部门，也都是各部门的精英骨干，张晓琛同志明确到：要搞好党建工作，必须有好的党支部书记作为“领头羊”，她深刻体会到自己身上的责任和重担，积极响应上级党组织关于建设服务型党支部的号召，把服务群众、做群众工作作为自己的主要任务。定期在微信群里传达上级党委的指示，并将一些正能量的帖子发给大家分享。

她始终觉得工作与生活的乐趣需要自己去发现挖掘，做个热情爱交朋友的人，微笑面对一切。她定期给自己设定目标，完成近期小梦想。党员不能没有目标，不能没有梦想，必须定期给自己设定目标，并努力完成近期的小梦想。梦想因人而异，但不管什么目标，什么梦想，大的小的，都要好好落实。她认为党员活动要从交朋友开始，的确是这样的，从认识，到了解，再到彼此关心，人与人之间本来就是以心换心的，尤其是党员，要做生活中的有心人。

在工作上实现更有质量，更有效率，能积极激发周围同志的创造力和发展活力，努力成为习近平同志新时代中国特色社会主义思想的积极践行者。始终保持优秀水平，在思想上始终保持觉悟观念，在学习上始终保持坚持不懈的理念，在生活上始终保持与时俱进的精神。为保持共产党员的先进性，发挥先锋模范作用，将加强党的先进性建设作为自己最大的责任，并为此不懈努力！

在外企的大环境中保持党员的党性

——长濑欧积有色化学（上海）有限公司

刘磊同志，女，1980年出生，中共党员，2001年加入共产党，2002年进入长濑欧积有色化学（上海）有限公司工作至今，在公司内现任纤维实验部部长代理，在党支部内担任党支部书记（隶属外服日本事业部党支部下独立30支部）。

刘磊同志虽然一直在外企工作，但是她牢记党的宗旨，严格要求自

己，模范遵守党的纪律，认真学习党的十九大精神，习近平新时代中国特色社会主义思想，并贯彻落实在平时的工作和支部内部的党务工作中。刘磊同志责任心强，认真对待常规工作和每一个新的挑战，使得日方对于中共党员有了党员等同于优秀的理解，对于党员以及党支部工作没有了抵触，且对于党支部活动给与了极大的支持。

刘磊同志作为试验室的部长代理，除了处理日常的工作，平衡协调各个部门职能之外，对于部门员工热情亲切，热心教导专业知识，如果对于疑难试验有新的方法方案，会给大家集中讲课，提高部门员工的工作积极性。由于需要与部门领导进行沟通，由一个对于日语一窍不通的员工，通过三年的努力，拿到了日语一级，以及可以和领导进行流畅的交流。刘磊同志在工作上的优秀表现，给其他员工起了先锋模范表率作用。

刘磊同志政治坚定，平时坚持学习，每天收看时政新闻，阅读各类报刊杂志，学习领会和及时掌握党和国家的路线方针，注重自己政治理论水平提高，加强党性修养。刘磊同志作为党支部书记，会利用午休时间将党员同志集中在一起，将自己所学的心得和大家分享，另外也会针对时事和一些社会现象和大家展开讨论，在有限的条件内提高党支部内部党员的学习积极性，在外企的大环境中使党员保持党性，坚定道德底线。刘磊同志作为党支部书记，带领党支部党员积极参加外服党支部组织的形势会议以及其他党员活动。如果是工作日举行的活动，在工作认真完成的前提下和领导协商下班时间，也会积极参加。作为党员的基

本义务，刘磊同志号召党支部内党员，会在年头，甚至在前一年的年末，积极地提前缴纳党费，不拖日本事业部党支部的后腿。作为缴纳党费的先进，得到了日本事业部的表扬。

刘磊同志，在工作中严格要求自己，在党支部的工作中将党支部的党员们团结在一起，体现出了优秀党员的先进性。

【政策热点】

个税改革方案最新 2018：个人所得税改革内容有哪些

个人所得税法草案修改方案于 8 月 31 日出台，内容包括(1)将个税起征点由每月 3500 元提至每月 5000 元(每年 6 万元);(2)对工资薪金、劳务报酬、稿酬和特许权使用费等四项劳动性所得首次实行综合征税等;(3)首次增加子女教育支出、继续教育支出、大病医疗支出、住房贷款利息和住房租金等专项附加扣除;(4)优化调整税率结构，扩大较低档税率级距。

此轮个税改革，改革力度大，惠及范围广。全国范围内个税纳税人将从 1.8 亿人左右下降到 6400 万。以 18.5%的个人征缴四金比例中位数为基准，测算减税幅度。我们测算了月薪 5000-150000 元不等的各个等级收入者在起征点调整至 5000 元以及级距扩大的情况下可以少交的个税额度，个税减少最多 2330 元，以此为顶，最低 17.25 元。个税起征点提高，不考虑抵扣项每年个税减税规模估计在 3200 亿元左右，减少了公

众的税负。

个税抵扣的项目比较多，体现了政府降低中低收入者负担的用心。政府目标既然是惠及更广泛的群众，就不会出现一线城市的房子（哪怕首套）按揭贷款利息全都拿来抵扣个人所得税的情况。个税抵扣大概率会考虑城市差异，并设定一个上限。虽然抵扣项幅度不确定，但全社会范围来看，税负抵扣将有助于减轻中低收入家庭负担。

中低收入人群的实际可支配收入明显增加，将会带来消费支出的明显提升。仅考虑起征点提高这个因素，人均年纳税额减少，将减轻基层人民生活负担。如果减税额度均转化为消费，将带来 1% 左右的名义社会消费品零售增长，在今年增速下降的背景下起到企稳作用。但对可选消费影响较小，受益的行业就是必须消费品。

今年以来不少消费板块出现了持续调整行情，食品板块指数下调了 11%，医药板块指数调整了 15%，传媒板块调整了 34%，轻工板块调整 29%，家电板块调整了 24%。不少优质公司已经调整到估值低估状态。预计在减税背景下其后续基本面有持续支撑，目前或将是不错的配置时点。

个税起征点调整时间：10 月新个税标准及新税率表实行

10 月 1 日起，许多人会在自己的工资条上发现一个变化，每月缴纳的个税变少了，新的个税基本减除费用标准和新的税率表开始实行。

8 月 31 日，十三届全国人大常委会第五次会议表决通过了关于修改

个人所得税法的决定，这是我国个人所得税法自 1980 年出台以来第七次大修。

按照新的个税法，明年 1 月 1 日起，劳务报酬、稿酬、特许权使用费三项所得将与工资薪金合并起来计算纳税，子女教育、继续教育、大病医疗、住房房屋贷款或者住房租金、赡养老人的支出也将作为专项附加项目予以扣除。

党的十九大报告指出，要让改革发展成果更多更公平惠及全体人民。这为此次个人所得税法修改指明了方向。今年的政府工作报告明确提出改革个人所得税，提高个人所得税起征点，增加子女教育、大病医疗等专项费用扣除，合理减负。全国人大常委会审议通过的决定，正是把对人民的承诺实实在在落了地。

9 月 6 日，国务院总理李克强主持召开国务院常务会议。会议提出，要在确保 10 月 1 日起如期将个税基本减除费用标准由 3500 元提高到 5000 元并适用新税率表的同时，抓紧按照让广大群众得到更多实惠的要求，明确专项附加扣除的具体范围和标准。确保扣除后的应纳税收入起点明确高于 5000 元。专项附加扣除范围和标准在向社会公开征求意见后依法于明年 1 月 1 日起实施，并将可动态调整。

第七次个税法大修的完成，意味着个税改革终于迈出关键一步。本次修法的最大亮点在于历史性地实现了个税制度由分类税制向综合税制的转变，由此也将带来一种更公平的计税模式。有业内人士指出，未来，随着个税改革的不断推进，更多收入或将纳入综合征税，从而更好地发

挥个税缩小收入分配差距的调节作用，更好地实现税负公平。

【外服快讯】

上海外服参加 2018 第四届中国人力资源服务战略发展大会

9月13日，以“新起点、新高度，中国人力资源服务业回望与前瞻”为主题的第四届中国人力资源服务战略发展大会在北京召开，高亚平副总裁代表上海外服参加了此次会议。

本次大会由中国对外服务工作行业协会、北京人力资源服务行业协会、上海人才服务行业协会等主办，来自国家人社部、各省市人力资源服务行业组织和国内外知名人力资源服务企业的1200多名专业人士参加了大会，是行业企业展示自身品牌及战略发展观点的良好平台。

大会首先由国家人社部重点解读国务院新颁布的《人力资源市场暂行条例》，要求人力资源服务业今后在法制化的前提下落实好人力资源服务发展行动计划，随后，各细分领域的领军企业围绕人力资源服务战略创新、业务创新、人力资源产业园建设及一带一路海外发展等热点话题展开交流。

高总代表上海外服作了题为《赋能人才 连接未来——迎接中国人力资源服务行业新时代》的专题演讲，高总从中国新时代、行业新趋势、转型新征程、外服新探索四个维度，提出了“宏观环境快速而深刻的变化，预示着中国人力资源服务行业的新时代即将到来”；“人力资源服务企业要密切关注与行业相关的机遇点与挑战点，把握行业变革的三个驱动力——技术+资本+政策”；“通过赋能产业、赋能组织、赋能人才，着

力构建人力资源服务生态圈，协同推进人力资源服务业的转型升级，迎接中国人力资源服务行业的新时代”等观点，引起同行企业的普遍共鸣，充分展示了上海外服“品牌焕新”之后作为行业领军企业的引领者形象。

上海外服、中国大戏院、上海戏剧学院青年话剧团

三方战略合作暨白领戏剧俱乐部揭幕仪式圆满举行

近日，在“连接·无界”的主题之下，外服集团联合中国大戏院及上海戏剧学院青年话剧团共同签订了三方战略合作协议，并举行了“上海外服·中国大戏院白领戏剧俱乐部”揭幕仪式。上海外服工会主席归潇蕾，上海大光明文化（集团）有限公司总经理夏锋，中国大戏院艺术总监、上海戏剧学院青年话剧团艺术总监田沁鑫出席了签约仪式，30余位重要客户人力资源高管共同见证了这一时刻。

中国大戏院是上海近代文化的一张名片。2018年，历经6年修缮的中国大戏院迎来新生，在“中国大戏院，世界大舞台”的崭新定位之下，与上海戏剧学院青年话剧团开展紧密合作，致力于发扬海派文化，打造沪上白领文艺青年的休闲胜地。

外服集团一直以来都致力于通过资源平台的整合，构建积极向上的职场正能量文化。此次战略合作，最大程度地推进了三方的资源互补与优势整合。外服集团将充分发挥白领精英的资源优势，结合中国大戏院、上海戏剧学院青年话剧团出色充沛的文化资源，开展形式多元的跨界合作，丰富和提升白领精英群体的文化休闲时光。

此次揭幕的“上海外服·中国大戏院白领戏剧俱乐部”是三方合作尝试的第一步。后续，俱乐部将充分挖掘白领社群中的文艺骨干，直接对接中国大戏院、青年话剧团的艺术资源，通过观摩演出、艺术讲座等丰富形式探索各类活动可能。

上海外服工会主席归潇蕾表示，“站在上海打造‘四大品牌’这一时代新坐标上，打造富有魅力的上海‘文化品牌’已成为企业践行社会责任的重要使命。作为中国人力资源服务行业的领军企业，上海外服将充分整合对接中国大戏院、上海戏剧学院青年话剧团丰富的艺术资源，关爱白领精神生活，丰富城市文化底色，助力上海打造富有魅力的文化品牌。”

未来，在三方跨界合作的基础上，依托“上海外服·中国大戏院白领戏剧俱乐部”这一载体，外服集团将持续深入挖掘优质资源，推进资源整合优化，提升沪上白领文化生活品质，在推进上海“文化品牌”打造的同时，进一步提升外服的品牌影响力。

（供稿 外企党支部 编辑 日本事业部党总支）

地址：金陵西路28号 金陵大厦11楼

网站：www.efesco.com

电话：021-54032020

客户热线：4001-962002