



内部交流

《外企党建动态》

2018 年第 4 期

上海外服人民广场业务中心党总支

2018 年 9 月 28 日

【编者按】

回望 2017 年，在上级党委的正确领导下，人广党总支整合各方资源，统筹考虑党组织建设与业务工作的开展，充分发挥党组织服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。在全体本部员工、外企党员的戮力同心下，业务及党建工作顺利开展，并取得了超额完成业绩指标的好成绩。

2018 年，人广党总支将继续在上级党委的指导下，不忘初心，牢记使命，带领内外部党员，围绕经济工作，发挥党总支在员工中的政治核心作用，在业务发展中的政治引领作用，进一步推进党建工作和其他工作创新发展取得实效。

本期概要：

【主题】人广、虹桥党总支联合走访特灵党支部

【风采】2017 年—2018 年先进基层党组织事迹

【一线】讲述平凡岗位中的不平凡

【直击】党务学习专栏—解放日报《两新星空》外服专刊

【主题】

2018年9月14日下午，虹桥业务中心党总支方静毅书记、人民广场业务中心党总支朱诚书记、党务老师一行3人来到虹桥南丰城新加入的人民广场业务中心党总支特灵党支部进行走访。

特灵集团创建于1885年的美国，2006年被英格索兰集团收购，秉承集团创造和持续发展安全、舒适、高效环境的理念，为客户提供优质、全系列的暖通空调产品及控制系统。特灵空调系统(中国)有限公司上海研发分公司成立于2003年，在职员工300余人。特灵党支部2003年成立，后因工作地点原因，为了便于开展党建工作，拆分成上海和太仓两个党支部，现两个支部共有党员51名，1名积极分子。

支部党员分布在各个部门，业务能力出众、思想觉悟高，激情与活力也是该支部的最大特征。支部书记带头认真学习外企党员之家的“在线学习”板块，及时了解学习外服党委的精神文件和重要指示。通过各种网络形式，如邮件，微信群等工具将分散在不同地点的

来，凝聚党员力量，立足岗位，为公司发展及产品研发交金点子并努力申请；定期进大比拼，促进相关技术能力。聚焦公司发展，党建



党员同志集中起来，落实好学习。做贡献，针对公开发献言献策，提将谏言转化为专行技术专题技能关在职人员提高业务创新，助力工作获得公司高

层的支持。公司党员们长期致力各项公益事业。近年来，双蔡小学“爱心助学基地”项目、悦苗残疾人寄养园志愿者服务活动、世界地球日植树活动等都形成了良好的社会效应。

鉴于特灵党支部党建工作的表现突出，被上海外服党委评选为“2017-2018年先进基层党组织”称号。

通过本次深入基层的走访活动，人广党总支对特灵党支部的党建工作有了更为深入的了解，也为今后对外企支部党建工作开展分类辅导打下了良好的基础。同时，通过本次与虹桥总支的联合走访，也加强了两大总支的工作伙伴关系。希望在今后的外企党建工作中，人广总支能集大家之所长，创自己之特色，把党总支的各项工作推上新的台阶，协助与指导外企支部将组织生活搞得更加有声有色，为党建和企业发展做出更大的贡献！

外服集团先进基层党组织先进事迹

人民广场业务中心党总支东洋工程党支部

东洋工程党支部现有 18 人，涵盖了公司的所有部门。并且这些党员也多是各个部门的业务骨干，甚至中高层领导。

一、充分发挥党员的岗位模范作用

一直以来，东洋工程支部在外服党委的领导和关心下，不断增强党性观念，强调服务及爱岗敬业精神。用实际行动影响和带动身边的同事，为同事做出良好的表率。在企业的发展中起到了中流砥柱的作用，真正很好地发挥了党员的先锋模范作用。

东洋工程有着自己的集团价值观：诚信正直，勇于创新，尊重多元，勤奋进取，精诚合作。我们所有的党员同志都能够很好地将党员的先进性要求与公司的发展目标相结合，以企业的价值观为导向，增强自己的事业心和责任感。在不同的岗位上都能做到爱岗敬业，开拓创新。努力提高各自的业务能力和素质，帮助企业提升相应的设计、施工、管理等能力，充分发挥了党员的影响力和岗位模范作用。

二、积极响应各级党委的活动安排

东洋工程支部非常珍惜和重视外服党委组织的一切活动，并且积极响应。对上级发来的信息传达也非常快，能够将各种活动信息和要求快速地传达下去，这样党员了解的及时，自然参与的积极性也会更高。对各种活动，东洋工程支部都尽可能地组织能够参加的人员全部参加。让每个成员都能深切体会大家都是这个组织的一员。联系的手段除了传统的邮件、电话之外，还用上了微信等各种新式方法，这样也有益于党员之间的交流。近年来，外服党委组织的“看城乡变迁、看经济发展、看社会进步”三看活动，东洋工程的参与率和出勤率都是非常高。还有“三会”精神的会议介绍，我们党员都有积极的参与。

党费的缴纳是每个党员应尽的义务，东洋工程在这方面做得非常好，往往书记一份邮件发下去，几天就能收齐，即便有些党员在外地暂时不方便缴纳，那东洋工程支部的书记也会先帮大家垫付，待那些党员回到总部时再将垫付的党费还给书记。因此我们的党费的收缴效率很高。

三、形式多样的企业党员活动

东洋支部活动的时间和内容安排也经常从实际出发，坚持传统与创新结合，不再局限于单纯的党员同志参加，除了类似支部选举、预备党员转正等活动我们仅邀请党员同志参加外，其他的我们都会扩大范围，邀请一些群众共同参与，同各个部门或者项目组一起因地制宜地开展一些活动。

譬如行业的联谊活动，工程行业足球联赛，我们的党员不仅是活动的组织者，也是队内的主力。还有公司内部的羽毛球比赛，乃至现在的马拉松热潮等活动组织，我们党员同志也是里面的生力军。

对社会公益及社会责任活动的参与，我们党员更是抢在前面。对一些希望工程的捐助或者植树活动等，我们的党员同志们总是能够起到积极带头的作用，为我们的祖国，为了我们的生活增添一把绿，或者增加一片爱心。

作为一个外资企业的党员，我们关注的除了我们企业自身、或者国内的一些状况，还经常关心一些国际的状况，有些状况或许就同我们身边的外籍同事有着密切的关系。有时一个小小的善意沟通或者邀请，能够大大改善我们同一些外籍同事、业主、合作伙伴之间的关系，赢得外籍员工和业主多方面的好评。

各种活动的组织与参与，让我们真正做到了立足本职岗位做出我们的奉献，对待各种服务体现出我们的真诚，为公司及其它同事做出我们的表率。

外服集团先进基层党组织先进事迹

人民广场业务中心党总支百运达党支部

百运达党支部自成立以来，在上级党委的领导下，坚持开展以下符合企业特点的党建工作：

一、主动沟通，为党支部工作开展做好铺垫。

百运达党支部在 2011 年底成立后的第一次组织生活会上，即组织党员展开了讨论。通过讨论，大家一致认为：百运达公司的使命和愿景是：通过不断更新技术、提升从业人员素质，成为全球物流方案最佳提供者；而党组织的工作是发挥党员在企业生产经营中的先锋模范作用，促进企业的健康发展和企业文化建设，二者的目标是一致的。

在统一了支部内部思想后，党支部开始争取公司支持。一方面，依托党委和党总支的力量，由党办和第一党总支的领导们亲自上门，与公司总经理面对面沟通。另一方面，充分发挥支部党员中党员高管的作用，由党员高管主动与公司管理层进行沟通，解释党支部的性质、宗旨和年度工作计划。通过主动沟通的方式，公司管理层逐渐打消了对建立党支部的疑虑，建立了对党支部基本的了解和信任，为党支部工作的顺利开展打下了良好基础。

二、结合企业文化特点，开展特色党建工作。

党支部要想赢得企业的认可，在群众中获得影响力，支部活动是否符合企业文化建设特点也是一个关键。

百运达公司提倡的是“在实现公司和员工自身发展的同时，承担应有的社会责任”，公司历来就有开展慈善义卖、慈善捐赠活动的良好传统。基于这个公司文化理念和公司传统，党支部牵头、公司行政和虹口区四川北路街道合作，成立了以帮助贫困青少年学业发展为目标的教育慈善组织“学基金”，并组成了以党员为核心的“爱心家庭”。目前学基金第一期的资助对象是虹口区 7-15 岁贫困家庭的儿童。除了每学年赞助学杂费以外，他们还定期与小朋友举办互动活动。例如：去年七一前夕开展了一次学基金“红色教育”，带领小朋友和学基金成员参观虹口区中共四大会址；节日为小朋友寄去了贺卡和礼物；邀请小朋友参观公司、博物馆，与他们做一些有趣的互动游戏；向小朋友们赠送用于学些的电脑等。（电视台曾有报道）



三、创新活动方式，丰富组织生活。

和许多外企一样，百运达支部也存在党员年纪较轻、学历较高、思维活跃，工作节奏快强度大、人员流动相对较大等特点，而且支部成立时间较短，因此怎样在新形势下过好党组织生活，增强党支部的凝聚力、创造力和战斗力成为了百运达党支部的一个重要课题。

党支部为此组织党员展开了讨论。经过大家集思广益，党支部决定以“书友会”的形式来开展，取名“乐书会”。书会的宗旨是“分享阅读乐趣，碰撞思想火花，收获友谊与新知，创造快乐、和谐、共进的团体氛围”。书会常规活动包括：图书借阅、好文推荐、分组读书讨论、分享读书感言、时事双月谈等。年度活动包括参加书展、讲座、文化之旅等。由于组织生活是党员们自己选择和策划的，所以大家参加组织生活的热情非常高，8名党员主动为乐书会捐赠了60余本图书，一名党员的读书随笔和文章还在公司期刊上发表，党员们还约定从每年的党员活动经费中支出部分，用于购买杂志和报纸捐赠给乐书会。

四、组织生活适度公开化，增强党员荣誉感、责任感。

近几年，上级党委开展了“党员主动亮身份”的活动。受到这一活动的启发，百运达党支部也对支部组织生活适度公开化。在一些不涉及党内机密的组织生活中，酌情邀请入党积极分子和普通群众参加组织生活。一是使得群众对党支部和党员有了进一步了解，对党组织和组织生活消除了神秘感，密切了党群关系。二是群众的参与，也对党支部和党员起到监督的作用，使党员增强了荣誉感、责任感和使命感。同时，党支部也从群众中获得了不少好的建议，改进了党支部工作方式。例如：有同事反映公司有官方的 Newsletter, 但是缺少一份员工自己的刊物。党支部吸取群众的意见，组织党员和群众合办了反映员工风貌的期刊——《BDP 乐生活》。2013年7月份该期刊正式出版后获得了公司广大群众的一致好评。2015年，我们又与时俱进，创办了微信公众号，更加方便快捷地让公司全国各地，甚至新加坡、马来新亚等其他国家的同事分享期刊内容。

五、党建工作与企业使命相结合，促进企业经济发展。

实现经济增长是每一个企业的目标。除了开展一些活动以外，党支部要求每名党员平时都要严格要求自己，在工作中充分发挥模范作用，每年将党员的工作表现作为民主评议的重要部分。事实证明，我们党员也确实是非常优秀的一批同志。去年年终考评，我们8名党员都因为非常好的工作表现而被评为绩效“优秀”，2名党员获得

公司级的卓越服务奖，2名党员因工作表面突出而被选派到海外参加培训。党员们还纷纷发挥自己的业务知识特长，为公司同事开展内部培训，受到了公司和群众的好评。

通过党员的“有为”，实现党组织的“有位”，扩大党组织在公司和群众中的影响。

通过以上的一系列党建工作，我们也逐渐获得了公司管理层的认可和支持。例如：公司行政投入经费支持乐书会购书，并特别拨款购买沙发、书柜等家具，为乐书会设立和布置了一间活动休闲室。

支部活动在群众中也产生了很好的反响，良好的群众影响带动了支部党员发展工作，支部自成立以来，已发展4名新党员，1名入党积极分子，另有2名员工主动向党支部递交了入党申请书。

记得盛莉同志报告中曾经提到，要通过党员的“有为”，实现党组织的“有位”。百运达支部工作围绕“企业发展”和“公司倡导的企业文化建设”这两个中心，发挥党员的骨干和模范作用，给员工树立良好的榜样。同时，党的组织建设和党员活动的开展始终坚持与企业文化有效结合，与企业的成长形成合力，也增强了党组织在企业中的凝聚力和影响力，有力地促进了党组织的健康发展。

【一线】

外服集团优秀共产党员先进事迹

人民广场业务中心党总支新思科技党支部 李甜甜

李甜甜同志2003年加入中国共产党，2007年参加工作，2011年党组织关系转入新思科技党支部，目前担任支部组织委员一职。她政治立场坚定，思想进步，能够用心拥护党的领导，在思想与行动上始终与党的路线、方针、政策保持一致。

作为一名普通党员，李甜甜认真学习党的十九大精神和新时代中国特色社会主义思想，深刻领会习近平总书记提出的治国理政新理念新思想新战略，并用以指导自己的工作。李甜甜时时以党员的标准严格要求自己，约束自己的言行，在平凡的工作岗位上严谨求实、兢兢业业，按照“诚实做人、踏实做事”的原则，以饱满的工作热情，务实的工作作风做好本职工作，赢得领导及同事的赞誉。



一、政治坚定，维护党员形象

李甜甜认为，作为一名普通党员，党员形象从一定意义上说就是工作形象、岗位形象。一个党员在本职工作中发挥了积极模范作用，就树立了良好的榜样，就维护了党员形象。因此，在日常工作和生活中，积极参与支部组织的“三会一课”各类学习，时刻领会上级传达的文件精神，坚持理论联系实际，争取做到融会贯通，学以致用；坚持学习党的路线、方针、政策，坚定理想信念，牢固正确的世界观、人生观、价值观，不断加强党性修养，按照党章规定履行党员义务，遵守党的纪律，执行党的决定，努力提高自己的综合素质和业务能力，积极完成党的各项任务。

二、认真履行职责，努力做好本职工作

李甜甜认真负责地做好自己的本职工作，尽心尽力、尽职尽责，以高度的事业心和政治责任感做好本职工作，不拖拉、不推诿、不扯皮、不误事。时刻严格要求自己，树立爱岗敬业，勤奋务实，埋头苦干的精神，不断更新观念、改进工作方法。软件开发工作是一项知识更新换代非常快的工作，她坚持“向人学，向书本学”。一方面，认真学习最新的专业知识，让自己不掉队。另一方面，积极与同事交流工作中的得失，虚心向有经验的同志请教，共同做好项目的开发工作。

三、努力保持共产党员先进性，发挥模范作用

作为一名普通党员，保持共产党员的先进性，发挥模范作用。除了做到政治上坚定，思想上清醒，工作上认真，对国家、对人民无限忠诚，时刻保持思想上的纯洁和先进外，还经常地、大量地反映在本职工作中的积极作用。始终保持清醒的头脑，把“诚实做人，踏实做事”作为自己的行为准则。牢固树立“八荣八耻”的社会主义荣辱观，遵守社会主义道德规范。恪尽职守，认真细致，以身作则，积极参加党组织的各项活动，服从组织安排。不放松自己的思想改造，淡泊名利，增强拒腐防变能力。坚持做到不利于单位、集体形象的是不做，不利于单位、集体形象的话不说，时刻保持共产党员的形象。

四、严于律己，强化廉洁意识

日常生活和平时工作中，李甜甜牢固树立并强化廉洁从政意识，做到政治上坚定、思想上清醒、工作上有为。自觉加强对相关廉政知识的学习，分清有所为有所不为，把握正确的人生方向。李甜甜严格遵守工作纪律，时刻以共产党员的标准严格要求自己，注意将工作、娱乐、学习、休息有机结合，端正自己言行，严格要求自己，在思想上筑起廉洁自律的防线。

李甜甜所做的是一名普通党员应尽的义务和责任，也是普通职工应尽的本分，在今后的工作中，希望她继续严于律己，时刻牢记党的教导，加倍努力，进一步提高自己的思想政治觉悟和业务水平。

9月11日，上海外服集团党委在《解放日报》8版“两新星空”专栏，利用整版对集团党委加强党建工作中的亮点进行了报道。

上海外服集团党委加强党建工作亮点频频

书记“学本领”，支部“壮筋骨”

面对时代呼唤，面对改革发展，面对十九世纪以来，上海外服集团党委认真贯彻落实中央和市委的工作部署，坚持“学本领、壮筋骨、促发展”的探索，积极探索党建工作“加法”、“五字诀”广大党员党员的“必修课”，积极探索党建工作“加法”、“五字诀”广大党员党员的“必修课”，积极探索党建工作“加法”、“五字诀”广大党员党员的“必修课”。

“我们集团党委也注重，在党建工作实践中，结合十九大精神，结合集团实际情况，开展了一系列工作，取得了显著成效。在党建工作实践中，结合十九大精神，结合集团实际情况，开展了一系列工作，取得了显著成效。”

集团党委还注重，在党建工作实践中，结合十九大精神，结合集团实际情况，开展了一系列工作，取得了显著成效。在党建工作实践中，结合十九大精神，结合集团实际情况，开展了一系列工作，取得了显著成效。



徐亦青、陈逸飞、沈永明代表发言。



徐亦青等书记代表发言。

235名支部带头人 走进党校“充电”

上海外服集团党委下属企业党委共计300多家，第一梯队、第二梯队、第三梯队等几级党组织，分布广泛，管理难度大。为提升支部书记队伍的素质和能力，集团党委决定组织235名支部书记走进党校“充电”。

此次培训为期3天，由集团党委组织，党校承办。培训内容涵盖了党的十九大精神、集团发展战略、党建实务等方面。通过理论学习和案例研讨，支部书记们的理论水平和实践能力得到了有效提升。

培训期间，支部书记们围绕“如何提升支部战斗力”、“如何创新党建载体”等主题进行了交流研讨。大家纷纷表示，通过此次培训，不仅更新了知识结构，还拓宽了工作思路，回去后将把学到的知识运用到实际工作中，为集团发展贡献更大力量。

集团党委表示，将持续加大党建工作力度，创新载体，丰富形式，不断提升党建工作的质量和水平。同时，也将加强对支部书记的培养和考核，激励他们担当作为，引领支部高质量发展。

万名党员在培训中 学习十九大精神

集团党委深入贯彻落实党的十九大精神，通过线上学习平台、线下集中培训等多种形式，开展了一系列学习宣传活动。截至目前，已累计培训党员10余万人次，营造了浓厚的学习氛围。

在学习过程中，广大党员们认真学习了党的十九大报告和党章修正案，深刻领会了新时代中国特色社会主义思想的核心要义和精神实质。大家一致认为，十九大描绘了新时代中国特色社会主义发展的宏伟蓝图，为我们指明了前进方向。

党建引领 红色之旅 传承红船精神

集团党委组织开展了一系列红色教育活动，带领党员们走进革命圣地，追寻红色足迹。通过实地参观、聆听讲解、重温入党誓词等方式，进一步激发了党员们的爱党爱国情怀。

活动中，大家深刻领悟了红船精神的丰富内涵和时代价值，纷纷表示要继承和发扬红船精神，勇于担当作为，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。集团党委将持续开展此类教育活动，不断提升党员队伍的思想政治素质。

瞻仰革命圣地 传承红船精神



瞻仰革命圣地，传承红船精神。

党建本领强了 支部队伍壮了

集团党委通过加强党建培训和实践锻炼，显著提升了支部队伍的素质和战斗力。支部作为党的基层组织，是党的全部工作和战斗力的基础。通过强化支部建设，集团党委确保了各项任务的高效完成。

在党建引领下，集团各支部积极探索党建与业务融合发展的新路径。通过设立党员先锋岗、开展主题团日活动等方式，激发了广大党员的先锋模范作用。支部的战斗力和凝聚力得到了进一步增强。

集团党委将持续深化支部建设，不断提升支部标准化、规范化水平。通过加大培训力度、创新活动载体、严格考核评价，推动支部工作高质量发展。同时，也将加强支部书记队伍建设，打造一支政治强、业务精、纪律严、作风正的高素质队伍。

党建创新经验已被推广

集团党委探索形成的党建创新经验，已在集团内广泛推广。这些经验涵盖了支部建设、党员教育、党建载体创新等方面，为集团各级党组织提供了有益的借鉴和参考。

通过总结经验、交流互鉴，集团各级党组织的党建工作水平得到了普遍提升。大家纷纷表示，将以集团党委的创新实践为榜样，结合自身实际，不断探索适合自身特点的党建工作新思路、新方法。

党建创新经验已被推广

集团党委将进一步加大党建创新力度，持续探索党建工作新路径、新方法。通过深化理论武装、创新载体平台、健全工作机制，不断提升集团党建工作的科学化、制度化、规范化水平。

同时，也将加强对党建创新成果的总结提炼和推广运用，形成更多可复制、可推广的经验做法。通过党建创新的持续深入，为推动集团高质量发展提供坚强的政治保障和有力的组织支撑。

党建创新经验已被推广

集团党委将持续深化党建创新，不断提升集团党建工作的质量和水平。通过加强理论武装、创新载体平台、健全工作机制，推动集团党建事业高质量发展，为实现集团战略目标提供坚强的政治保障。



“党建电子台账”让党建工作更加便捷。

支部电子台账成为互联网时代的党建新平台

“互联网+”时代 党务工作“触网”接地气

规范党支日常做些什么

“党支部电子台账”作为党建工作“触网”的重要载体，极大地规范了支部的日常管理工作。通过信息化手段，支部的各项工作变得更有条理、更加透明。党员教育管理、组织生活开展等情况都能得到实时记录和反馈。

规范党支日常做些什么，是支部建设的基础。通过建立电子台账，支部可以更加系统地梳理工作流程，明确责任分工。这不仅提高了工作效率，也确保了工作的规范性和连续性。同时，电子台账也为上级党组织的监督检查提供了便利条件。

支部电子台账的推广应用，是党建工作创新的重要体现。它打破了传统党务工作的时空限制，实现了随时随地随地的管理。这不仅方便了支部工作人员的操作，也提升了党员参与党务工作的积极性和主动性。

组织生活开展更有活力

支部电子台账的广泛应用，使得支部组织生活更加规范、更有活力。通过线上预约、线上签到等方式，支部的组织生活参与率得到了显著提升。同时，台账中还记录了大量的党员心得体会和意见建议，为支部开展针对性强的教育提供了重要参考。

支部电子台账的推广应用，是党建工作创新的重要体现。它打破了传统党务工作的时空限制，实现了随时随地随地的管理。这不仅方便了支部工作人员的操作，也提升了党员参与党务工作的积极性和主动性。

考核评估尝试网上公开

支部电子台账的广泛应用，使得支部考核评估更加科学、更加公开。通过线上公示考核结果、接受党员监督等方式，支部的考核工作变得更加透明、更具公信力。这不仅激发了支部争先创优的浓厚氛围，也提升了党员对支部工作的满意度和认同感。

创新实践经验已被推广

支部电子台账的推广应用，是党建工作创新的重要体现。它打破了传统党务工作的时空限制，实现了随时随地随地的管理。这不仅方便了支部工作人员的操作，也提升了党员参与党务工作的积极性和主动性。

党建创新经验已被推广

支部电子台账的推广应用，是党建工作创新的重要体现。它打破了传统党务工作的时空限制，实现了随时随地随地的管理。这不仅方便了支部工作人员的操作，也提升了党员参与党务工作的积极性和主动性。

党建创新经验已被推广

支部电子台账的推广应用，是党建工作创新的重要体现。它打破了传统党务工作的时空限制，实现了随时随地随地的管理。这不仅方便了支部工作人员的操作，也提升了党员参与党务工作的积极性和主动性。

党建创新经验已被推广

支部电子台账的推广应用，是党建工作创新的重要体现。它打破了传统党务工作的时空限制，实现了随时随地随地的管理。这不仅方便了支部工作人员的操作，也提升了党员参与党务工作的积极性和主动性。

党建创新经验已被推广

支部电子台账的推广应用，是党建工作创新的重要体现。它打破了传统党务工作的时空限制，实现了随时随地随地的管理。这不仅方便了支部工作人员的操作，也提升了党员参与党务工作的积极性和主动性。



两新星空，党建创新，触网接地气。

上海外服集团党委加强党建工作亮点频频

书记“学本领”，支部“壮筋骨”

新时代呼唤新担当，新时代需要新作为。党的十九大以来，上海外服集团党委立足本部和外企党建工作实际，坚持“传承、创新、发展”的理念，积极探索基层党建工作的“切入点”，主动寻找广大党员的“兴奋点”，组织党支部书记及时进行党课学习培训、建立健全“支部电子台账”平台建设、持续丰富“三看”活动形式内容……工作亮点频频，收获点赞多多。

“我们党既要政治过硬，也要本领高强。”党的十九大给党员领导干部布置了一道“进一步增强学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领”的“作业”。



面对新问题、新形势、新挑战、新征程，让广大党员，特别是支部书记等“主心骨”深入学习、提升能力，刻不容缓。2017 年至今，上海外服集团党委积极协调、主动搭台，组织本部和外企支部书记参加了市国资委“万名书记进党校”、与中国浦东干部学院网络学院联合举办的“千人学习十九大精神”在线专题学习班等党建培训，誓将“学本领、强队伍”的目标进行到底。

235 名支部带头人 走进党校“充电”

上海外服集团党委下属外企党支部已达 300 余家。一直以来，在外企中开展党建工作是公认的难题，往往“进不去、站不住、展不开”。一方面是由于市场的波动和内外部的多种因素，不少外企近几年都经历了巨大变化，业务工作、人员构成难以长期稳定；另一方面



是因为外企支部书记全部是行政、业务岗位兼职，没有经过系统培训，对党务工作基本是“门外汉”，亟待“充电”。

面对实际问题，外服党委看在眼里，急在心里，多方协调，积极行动，于 2017 年组织了 7 批共 235 名本部和外企党支部书记，参加上海市国资委系统“万名书记进党校”培训，学习党务工作规范，汲取党建工作经验，着力打造高素质基层党组织带头人队伍。考虑到外企党员工作时间不固定、出差较多等特殊性，经过协调，上海市国资委破例为上海外服党委开设“周末班”，为外企党支部书记参训提供了便利条件。在培训期间，有的支部书记临时调整了出差行程或工作安排，有的支部书记更是拖着行李从机场匆匆赶到培训班，大家的初衷只有一个，学习本领，自我提升。

培训时间虽然短暂，但形式内容精彩丰富。有专题辅导，由领导带头授课，联系实际讲好“大道理”；有视频展播，用身边事教育身边人；有现场观摩，参观红色教育基地、大型国企；有书记分享、互动交流，面对面分享经验和教训；还会时常来场“头脑风暴”，群策群力探讨实践问题。这种“学、思、践、悟”的培训形式，区别于传统“你讲我听”的教学模式，让外企书记们耳目一新，受益匪浅。

“万名书记进党校”培训学习还有着严格的考核测评体系，外企党支部书记还真得专心学习，才能通过考试，顺利结业。考试题库涵盖党的创新理论、党建基础知识、基层党建工作应知应会等内容，成绩 80 分以上才算合格。据统计，上海外服集团参训支部书记的考试合格率为 99.1%，还有不少百分书记。

支部书记们遇到如此好的学习培训机会，都倍加珍惜。“要保持党性，体现先进性，讲原则、做表率，要积极为支部工作出谋划策，当好企业发展的助跑者，发挥正能量。”大家都觉得，经过学习，政治性、思想性提升了，本领、意识增强了。

南京路业务中心党总支第 5 联合党支部书记朱伟华谈到此次培训，连称收获满满、思考多多，“作为一名外企支书，如何有效做好支部建设、开展好支部活动？如何带好头，在党员和基层党组织之间牵好线搭好桥？这些课题的确都要花大力气去思考完善。此次培训中学到的、悟到的，让我对今后的工作更有信心了。”

千名党员在线培训 学习十九大精神

2018 年，是全面贯彻落实十九大精神的开局之年。新年伊始，上海外服集团党委就联合中国浦东干部学院网络学院开设了“千人学习十九大精神”在线专题学习班，旨在学习十九大精神，锤炼党性修养，提升领导力，增强综合素养。线上培训学习时间灵活，形式新颖，且不受地域限制，吸引了集团本部和区域公司党员以及外企党支部书记在内的近千人参加。大家在网络平台上共同学习十九大课程，争做优秀党员。

学习班共有四大专题、20门课程，涵盖十九大精神学习、党性修养、领导力提升、综合素养等方面。专题班还设有专业的“学习分析五维雷达图”，可从多个维度对每个学员的学习、参与、贡献等方面进行分析比较。从完成度来看，学员每天学习、做任务、修学分等行为较多；从参与度来看，学员在学习过程中踊跃提出问题、评价课程、参与班级互动，课程平均观看总时长达到755分钟。

培训期间，上海外服集团学员们不仅按照要求完成学习任务，还积极发言、参与互动、提出疑问，并结合自身实际情况，撰写了1100余篇心得，表达十九大感悟、工作反思及学习收获，其中有百余篇被推荐至班级内，供本班学员学习参考，约30篇被推荐至网络学院平台首页，供平台所有学员学习参考。

党员干部们均表示，在线专题培训从过程看时间满满、内容满满、能量满满，从结果看信心满满、友谊满满、责任满满，收获了知识，丰富了理论素养，提高了实际工作能力。

培训结束后，上海外服集团党委在参训人员中评选出20名优秀学员和6个优秀组织，在专题学习班结业仪式上予以表彰。同时，为展示学习效果、巩固学习成果，上海外服集团党委还和中国浦东干部学院专门组织专家评审，精选出100篇优秀心得汇编成册，分为理想信念、基层党建、创业发展3个模块，印发给各基层党支部学习交流。

党员本领强了 支部队伍壮了

目前，上海外服集团在全国拥有125个直属分支机构和覆盖全国的400多个服务网点，为全国3万余家企业的200万余名员工提供专业、高效的人力资源服务，在国内人力资源服务行业排名保持第一。身处深化改革的新时代，上海外服集团发展的核心和关键力量是党支部书记、是党员干部，因此造就一支既要有担当的宽肩膀，还得有成事的、有真本领的支部队伍尤为重要。

然而，本领不是天生具备的，只能通过不断学习、勤于实践、勇于创新来获得。支部书记、党员干部的学习必须是全面的、系统的、富有探索精神的，必须抓住学习重点、拓展学习领域，向书本学习、向实践学习，向人民群众学习、向专家学者学习，补上素质短板、方法短板和能力短板。

党员干部的本领增强了，支部党员队伍实力、党建工作水平逐渐强化，解决问题能力、推动工作水平自然也会相应提升，要始终将“大胆地试、大胆地闯”的勇气与魄力，“敢于啃硬骨头”的胆识与担当，成为外服党员的“精气神”。

为服务好“两新”组织的党员，更为了指导外企党支部开展有质量的党建，上海外

服集团党委不断创新党建模式，提高党建质量。“万名书记进党校”、“千人学习十九大精神”在线专题学习班等活动的相继推出，进一步凝聚党员、引领党员在本职岗位发挥先锋模范作用，促进支部在党建工作中发挥战斗堡垒作用。今后，旨在增强支部“本领”的各类活动还将继续，以促进上海外服集团党员创先争优，共同提升上海外服集团的竞争力，勇当新时代全国改革开放和创新发展的标杆。

感言摘录

7月初，“千人学习十九大精神”在线专题学习班正式结业，在结业仪式上，上海外服集团党委向参与学习的党员干部分发《心得汇编》。该书共计收录100篇文章，其中不乏外企党员的深刻感受和深入思考。

宋昊：外企代表着一方的政治文化，党员身在其中更应该坚持正确的义利观，本着互利共赢的战略思想与不同的政治体及文化体进行文明交流，这是新时代赋予外企党员的责任。

周为民：外服联合支部书记是将零散外企的党员和党组织连接在一起的纽带和桥梁，要向基层党员宣扬党的主张，贯彻党的决定，领导基层管理，在思想上、政治上、行动上同党中央保持一致，并将广大基层党员的意见和建议及时反馈上级党组织。

管毅寒：作为一名外企党员，在这个充满理想和热情的新时代，一定要立足本职岗位，努力学习国外的先进技术和管理经验，坚持学习党的理论和时代精神，团结和带领身边的同志，“撸起袖子加油干”，做有本领、有理想、有担当的时代新人，为我国社会主义强国建设添砖加瓦。

唐耀东：结合党和国家目标，要制定自己的思想和工作目标和行动方案，人是要讲精神，党员要讲延安精神，党员要有合格和先进的党性修养，让周边的人能从自己的言行中看到党员的模范先锋特征。

王立：知识的迭代更新不断加速，我们的舒适区其实很脆弱，不断加强学习，亲自动手实践，才能保持自身了解到第一线知识，并持续拓展职业生涯的更大可能性。

王菡：做好党务工作的核心，就是坚持“为人民服务”“一切为了人民，一切依靠人民，从群众中来，到群众中去”的群众工作路线，这也是党战胜各种困难，不断取得成功的法宝。

殷振华：党员年轻化考验着支部带头人的智慧，既要把十九大的精神准确传达给支部党员，又不能仅仅照本宣科，而要始终保持自信的心态、开放的姿态、奋斗的状态，从身边事做起，身在外企，心系社稷，为实现中华民族的伟大复兴贡献自己的一份力量。

支部电子台账成为互联网时代的党建新平台

“互联网+”时代 党务工作“触网”接地气

2015年起，上海外服集团党委就积极推行“党支部电子台账”，倡导无纸化办公，建设数字化党支部。经过3年的实践，电子台账实用、方便、快捷的特点，已受到基层党组织和支部书记的欢迎和喜爱，很大程度上提升了支部党建工作的信息化、科学化水平，加强了支部活动组织和管理的规范性，推动了党建工作重点任务的落实。



规范党支部日常做什么

“党支部电子台账”把党支部日常应该“做什么”加以系统化、规范化，包含党支部基本情况、党员基本情况、党费缴纳情况、组织关系转接情况、党内组织生活等内容。

为便于操作、统一格式，上海外服集团党委把电子台账内容设计成文本或表格形式，支部书记只要根据要求进行填充或输入即可，与传统的纸质台账相比，更简洁、更方便、更环保、更高效。比如，台账中“党员关系转移”这一功能，就对新支部书记有较大的帮助。外企流动性非常大，以往党员离职调动通常要事后才知道，有了电子台账记录，可以清楚的对接党支部新成员，做好充足准备。再比如，有些外企党支部的党员人数较多，此前缴纳党费做统计时往往很“头大”，现在只需要在电子台账中点击添加选择人名，选择月份，就可以直接确认哪些人已经缴纳了党费，对支部书记的管理带来便利。

电子台账的确简化了支部工作，但同时给支部书记也提出了要求：必须根据支部工作计划、总结以及日常工作情况，按时上报记录。这样，既增加了支部工作的时效性，也便于党委、党总支进行检查指导、工作评鉴，更是对党支部工作产生一定的约束性，避免了信息滞后等一系列问题。

组织生活开展更为灵活

外企党员大多年纪轻、学历高、收入高，可由于工作时间忙、出差频率高、空闲

时间少，往往不能经常参加自己中意的、有趣有益的党支部组织生活。这，或多或少成了他们的遗憾。

针对这些群体的特殊性，集团党委尝试用“支部电子台账”的功能设置缓解这个问题。目前，电子台账“党支部工作”栏目中设有“组织生活记录与计划”、“党建活动照片墙”等空间，支部可以定期将组织生活的时间、内容、形式等提前告知，吸引有兴趣的党员提前安排时间参与活动，而活动的照片、视频等则能第一时间传到“党建活动照片墙”上，与支部更多党员分享活动现场的精彩和各自的感悟。

这种集展示、分享、互动为一体的“互联网+”党建方式，更能被年轻的外企党员们接受，就算你身在异地，也能用这种“特殊”的方式，和支部其他党员一起参观红色基地、一起学习党建理论、一起讨论热点话题。

考核评估尝试网上公开

为强化基层党支部建设、加强创建“四有”（有任务、有要求、有活动、有效果）党支部，东浩兰生集团专门制订下发了《基层党支部考核评估体系说明》，对基层党支部工作情况和效果进行严格评估。

有要求，就要落实。上海外服集团党委党支部电子台账中，及时设置了“考核评估”项目，将党员群众民主评议汇总表、支部民主评议汇总表、考核评估汇总表等表格信息全部“上网”，支部能将评议情况及时上报，同时便于党委了解并汇总基层党支部情况，达到了党务公开的效果。

创新实践经验已被推广

目前，“党支部电子台账”作为先行先试的创新之举和实践经验，已经在东浩兰生集团进行一定程度的推广，反响良好。

下一步，上海外服集团党委还将充分发挥电子台账便利、可视的特点，尝试推行党支部书记点评制度。定期总结支部党建重点工作完成情况和解决的突出问题，并在电子台账记录里发布。这样，既能让集团党委了解掌握党建工作在基层党支部的落实进展，也能及时发现外企支部的特色做法和典型问题，让支部电子台账不仅是党务工作新平台，更是工作留痕的“记事本”。

瞻仰革命圣地，传承红船精神

“三看”主题教育活动精彩纷呈

作为上海外服集团党委的党建“品牌”，“三看”（看城乡变迁、看经济发展、看社会进步）主题教育活动已经坚持了12年，且在广大党员特别在外企党员中拥有良好的口碑。今年，为继续深入学习十九大精神，认真开展“不忘初心、牢记使命，贯彻落实党的十九大精神的学习实践活动”，上海外服集团党委于5月和6月利用8个双休日组织近800名党员赴嘉兴南湖革命纪念馆和红船瞻仰革命圣地，追寻红色记忆，重温入党誓词，传承红船精神。



活动赞：红色之旅、车厢党课

“三看”活动是否受欢迎？那还用说！活动场场爆满，甚至还出现了“秒杀”的火爆报名场面。

双休日清晨，外企党员们从四面八方早早赶到集合点，带着无比崇敬的心情开启红色之旅。途中，根据上海外服集团党委的要求和统一口径，由当天带队的业务中心党总支书记为党员上一堂生动的车厢“微党课”，并开展党史知识竞赛。党员们积极参与，车厢里洋溢着浓浓的学习氛围。

在参观嘉兴南湖革命纪念馆和红船的过程中，党员们通过光电影像图片实物资料，睹物思人品史。南湖红船、共产党员宣言、五四爱国运动资料、战士们用过的革命文物，纷纷无声地诉说着那段战火纷飞的峥嵘岁月，勾起关于近百年来中华民族奋斗前进的历史思索和回忆。此情此景，让党员们热血沸腾，爱国主义之情油然而生。

参观结束后，党员们又来到南湖革命纪念馆宣誓墙前重温入党誓词，表示一定铭记入党誓言，将“红船精神”融入本职工作，为实现“两个一百年”奋斗目标贡献力量。

感受多：坚定信念、追求进步

主题教育活动精彩纷呈，参与者更是感触良多。

亮锐商贸（上海）有限公司党员王江良表示，每次参加上海外服集团党委组织的“三看”活动都很有收获，这是一次追求进步、自我更新的机会，要从思想上和行动上传承优秀历史文化，坚守正确的价值观。外企党员龙涛此次专门从外地赶来参加活动，他表示，新中国日新月异的图片展示，有力地见证着中国翻天覆地的变化，更加坚定了理想信念，坚定了继承光荣革命传统的决心。人民广场业务中心党总支第三联合党支部书记、法兴（上海）融资租赁有限公司的唐耀东在活动后表示，要发扬“红船精神”，坚定不移地坚持中国共产党的领导，爱岗敬业，发挥党员先锋模范作用。